

พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ประจำปี 2566

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ ได้พิจารณากลับกรองอย่างละเอียดถึงความเหมาะสม ประการต่าง ๆ โดยเทียบเคียงได้กับบริษัทซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรมและมีขนาดใกล้เคียงกัน ภาวหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย แผนการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ รวมถึงการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ ทั้งนี้ กระบวนการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและนำเสนอจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ สำหรับปี 2566 ภายในวงเงิน ไม่เกินปีละ 4,000,000 บาท (สี่ล้านบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2566 (ปีที่เสนอ)	ปี 2565
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (เช่น ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนพิเศษ)		
• ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท		
ประธานกรรมการ	50,000 บาทต่อครั้ง	50,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	30,000 บาทต่อครั้ง	30,000 บาทต่อครั้ง
• ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
ประธานกรรมการตรวจสอบ	40,000 บาทต่อครั้ง	40,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการตรวจสอบ	30,000 บาทต่อครั้ง	30,000 บาทต่อครั้ง
• ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	20,000 บาทต่อครั้ง	20,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000 บาทต่อครั้ง	10,000 บาทต่อครั้ง
• ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20,000 บาทต่อครั้ง	20,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	10,000 บาทต่อครั้ง	10,000 บาทต่อครั้ง
2. ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

*ทั้งนี้ ค่าเบี้ยประชุมจ่ายเฉพาะกรรมการที่มาเข้าร่วมการประชุมเท่านั้น กรรมการและกรรมการของบริษัทฯย่อยที่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจากบริษัทจะไม่มีสิทธิในการรับเบี้ยประชุม

โดยให้อัตราค่าตอบแทนกรรมการข้างต้นมีผลใช้บังคับหลังจากมีมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ